

Дополнительное соглашение
к трудовому договору № ___ от «___» _____ 201__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Рыбновская средняя школа №1», далее Работодатель, в лице директора школы Степанчук Т.А. и _____ далее Работник, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:
Внести в трудовой договор следующее:

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых работ.
2. Под коррупцией стороны понимают злоупотребление Работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:
 - 3.1 воздерживаться от совершения и(или)участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
 - 3.2 воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;
 - 3.3 незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - 3.4 незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - 3.5 сообщить непосредственному начальнику или иному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.
4. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель
_____ / Степанчук Т.А./

Работник
_____ / _____ /